



74350 Allonzier-La-Caille - France

CHEF D'EQUIPE SOUDAGE H/F - (Atelier de mécano soudure)

Filiale du GROUPE GONZALES, **GONZALES CMA** (35 collaborateurs) est spécialisée dans la fabrication d'équipements mécaniques, mêlant mécano-soudure et usinage par enlèvement de matière.

Notre équipe de passionnés maîtrise l'ensemble du processus : étude de faisabilité, conception, fabrication mécanosoudée, usinage de précision, jusqu'à l'intégration complète des équipements.

Nous intervenons pour des secteurs exigeants tels que le Nucléaire, la Défense, le Médical, l'Aérospatial, le Ferroviaire, l'Hydroélectrique ou encore l'Oil & Gas.

Contexte et missions

Dans le cadre de son développement, GONZALES CMA, renforce son organisation en recrutant un Chef d'équipe soudage.

Ce poste clé consiste à piloter la réalisation de pièces soudées de petites à grandes dimensions, optimiser les moyens de production et encadrer l'équipe de 10 soudeurs. Vous serez rattaché au Responsable Méthodes et travaillerez en étroite collaboration avec la Production, la Qualité, les Chefs de Projet et les Ressources Humaines.

Tâches

1. Gestion de l'atelier et de la production

Organiser et optimiser les espaces de travail du pôle soudage.

Améliorer l'implantation, les flux et l'ergonomie générale de l'atelier de soudage.

Planifier et suivre la maintenance des équipements de soudage avec les prestataires externes.

Gérer les stocks de consommables et d'outillage.

Étudier les dossiers techniques (plans, normes, contrôles requis...) et définir les procédés de fabrication adaptés.

Garantir une transmission claire et structurée des informations techniques à l'équipe.

2. Planification & gestion des ressources

Répartir les tâches et piloter les priorités au sein de l'équipe soudage.

Suivre les coûts de production en lien avec les temps projetés.

Analyser les dysfonctionnements, proposer et mettre en œuvre des actions correctives.

Contribuer aux projets d'amélioration continue et à l'évolution de l'atelier de soudage.

3. Management d'équipe

Encadrer, accompagner et former une équipe de soudeurs qualifiés.

Apporter une assistance technique quotidienne et suivre l'avancement des travaux.

Fixer les objectifs, réaliser les entretiens individuels et gérer les habilitations.

Identifier les besoins en ressources et participer aux recrutements.

Gérer les situations conflictuelles avec professionnalisme.

4. Relations internes et externes

Collaborer avec les Méthodes, Projets, Qualité et RH.

Préparer les éléments nécessaires aux contrôles qualité et organiser les inspections.

Participer aux réunions de planification et animer les réunions hebdomadaires du pôle.

Représenter l'atelier lors des visites clients ou inspections officielles.

Responsabilités & périmètre d'action

Garantir la qualité, le respect des délais et les coûts de fabrication.

Optimiser les moyens de production et proposer des investissements pertinents.

Assurer la préparation nécessaire à la bonne exécution des fabrications.

Être le garant de la sécurité dans l'atelier soudure.

Accompagner les équipes lors de la manutention de pièces lourdes.

Votre profil

Formation

Solide expérience en chaudronnerie, soudure, structures métalliques ou génie mécanique.

Certification IWS (International Welding Specialist) appréciée.

Capacité à manager un atelier ou un pôle soudage.

Connaissance des pièces de grandes dimensions et de l'environnement nucléaire.

Lecture de plans et maîtrise de la métrologie.

Parfaite connaissance des procédés de soudage et des matériaux.

Maîtrise du processus de fabrication de structures mécano-soudées.

Connaissance du Pack Office.

Savoir-être

Leadership, pédagogie, sens de l'organisation.

Communication claire et esprit d'équipe.

Capacité à transmettre le savoir-faire et à faire évoluer les compétences.

Rémunération et statut

Salaire annuel brut entre 50k€ à 55k€ sur 13 mois + Prime annuelle + Chèques Cadeaux + Mutuelle

Statut Cadre

Vous vous reconnaissiez dans ce poste, à la fois passionnant et varié et vous souhaitez participer au développement de la société et apporter votre savoir-faire ?

Alors n'hésitez pas à postuler à cette belle opportunité

Notre processus de recrutement comporte 2 à 3 entretiens :

-Découverte du site, des services et du poste de travail. Présentation au responsable du service concerné et au directeur de site.

-Après validation de la proposition d'embauche, la promesse d'embauche est établie afin de confirmer les missions et la date de votre intégration.

Nous gardons le contact, durant toute votre intégration :

-Appels, visites, afin prendre de vos nouvelles, de répondre à vos éventuelles questions et de vous tenir informé de l'actualité de la société...

-Le jour J, les collaborateurs assurent votre accueil (Présentation aux services et à votre référent. Remise du kit de bienvenue et du matériel...)

-Durant, toute votre période d'essai, vous serez accompagné dans le cadre de plusieurs "échanges" afin d'assurer la meilleure expérience possible.