



Toussieu (69) - France

RESPONSABLE SERVICE PROJET H/F

Filiale du Groupe Gonzales, **Gonzales SEVMHY** (effectif 45), à Toussieu (69780), est spécialisée en tant que **fabricant de machines spéciales (prototypes, équipements industriels, outillages, lignes de production...)**.

Notre équipe, de passionnés, **maîtrise, l'ensemble du processus de fabrication**, de la phase d'**étude de faisabilité**, de **conception**, de **construction**, jusqu'à l'**intégration de l'équipement**, auprès des clients issus de l'industrie, manufacturière, Nucléaire, médical, du luxe, ferroviaire, ...

Vous souhaitez prendre la responsabilité d'un service stratégique et accompagner des projets industriels uniques, de l'étude de faisabilité à l'intégration ?

Missions

Rattaché au Directeur de site, vous pilotez le service projet et en définissez les processus, en veillant à leur bonne application.

Vous **encadrez et accompagnez une équipe de 5 chefs de projets**, en assurant la **répartition et le suivi des affaires**, ainsi qu'un **soutien technique et méthodologique** au quotidien.

Vous favorisez leur montée en compétences et coordonnez leurs activités afin de garantir la performance collective du service.

En parallèle, vous entretenez la relation commerciale avec les clients, **réalisez les devis et assurez la gestion des projets** en définissant les moyens humains et techniques nécessaires, tout en garantissant les délais, les coûts et la qualité des réalisations.

Tâches

Piloter et améliorer le processus du service projet en cohérence avec la stratégie de l'entreprise

Assurer la répartition et la coordination des projets, organiser les réunions de lancement avec les équipes et les clients

Encadrer, accompagner et évaluer les chefs de projets (soutien technique et méthodologique, respect des objectifs coût / qualité / délais)

Définir et promouvoir les méthodes de gestion de projet

Former les équipes à leur utilisation, et assurer le suivi via des outils (PMI, planning, chiffrage, matrice conformité, PV réception ...)

Analyser les besoins et les risques projet (planning, achats, méthodes, ressources)

Suivre les indicateurs de performance du service et en rendre compte à la direction

Valider les solutions techniques et financières lors des réunions de suivi

Identifier les besoins en compétences, proposer des formations et participer au recrutement de nouveaux collaborateurs

Entretenir la relation avec les clients et suivre l'activité sous-traitée du service

Votre profil

Bac +5 en Génie Industriel / Mécanique / Automatismes / Gestion de projets industriels

Expérience confirmée à partir de **10 ans en gestion de projets industriels complexes avec management d'équipe**.

Connaissance des environnements exigeants (qualité, délais, coûts)

Compétences en négociation et suivi contractuel

Anglais professionnel courant

Qualités attendues : leadership, rigueur organisationnelle, esprit d'analyse, goût pour le travail en équipe

Rémunérations possibles et avantages

De 50000€ brut à 65000€ brut

Sur 13 mois - Primes - Package : VL fonction ...

Vous êtes passionné par le pilotage de projets industriels complexes et souhaitez encadrer une équipe au sein d'une ETI dynamique et reconnue depuis plus de 50 ans pour sa technicité et son agilité ?

Nous vous proposons d'intégrer nos équipes et de partager nos valeurs humaines et industrielles.

N'hésitez pas à postuler à cette belle opportunité et à rejoindre une entreprise en pleine croissance, reconnue pour sa technicité et son dynamisme !

Notre processus de recrutement se déroule selon les phases suivantes :

Découverte du site, des services et du poste de travail.

Rencontre avec le Directeur de site et échanges approfondis sur vos expériences, votre vision du management et vos ambitions.

Entretien complémentaire avec la direction et les RH afin d'aligner vos compétences avec les enjeux stratégiques de l'entreprise.

Après validation, une promesse d'embauche est établie afin de confirmer les missions, les responsabilités et la date de votre intégration.

Nous vous accompagnons tout au long de votre intégration :

Contacts réguliers (appels, échanges) pour répondre à vos questions et vous tenir informé de l'actualité de l'entreprise.

Le jour J, un accueil structuré vous est réservé : présentation des équipes et des services, remise de votre kit de bienvenue et du matériel.

Durant votre période d'essai, plusieurs points d'étape sont organisés avec la direction et les RH afin de faciliter votre prise de fonction et garantir la meilleure expérience possible.

GROUPE GONZALES, recrute, forme et accompagne les talents.